



JYSK
Employee

Code of Conduct



Споделена ОТГОВОРНОСТ

Съобщение от нашия
President & CEO на JYSK

В JYSK вярваме, че начинът, по който правим бизнес, отразява това кои сме ние.

Нашият успех е изграден върху солидна основа от ценностите и лидерството на JYSK, които ръководят ежедневните ни действия и решения. Етичният кодекс за служителите е създаден, за да гарантира, че всеки колега спазва стандартите и политиките, които правят JYSK надеждна, уважавана и успешна организация.

Ценностите на JYSK произлизат от нашия основател, Ларс Ларсен. Те изразяват поведението и отношението, които се очакват от вас като служител на JYSK. Същото важи и за лидерите в JYSK.

Важно е да разберем, че като служители на JYSK, всички ние сме посланици на нашите ценности. Като спазвате този Етичен кодекс, вие помагате за създаването на работно място, където всеки може да процъфтява, клиентите да се чувстват ценени и нашият бизнес да продължава да расте отговорно.

Рами Йенсен
President & CEO
JYSK

Представяне на JYSK

Като служители на JYSK, всички ние сме посланици на компанията както в нея, така и извън нея. Нашите индивидуални действия, отношение и комуникация отразяват пряко репутацията на JYSK. Спазвайки нашите ценности, предоставяме отлично обслужване и действаме с професионализъм и гордост, така ние изграждаме доверие с клиентите, колегите и обкръжението си, гарантирайки, че JYSK се възприема като надеждна и уважавана компания.

JYSK ценности и лидерство

Нашите ценности — Търговец, Колега и Корпоративен дух, както и тези за лидерството — Лидер, Ментор и Комуникатор, определят поведението и отношението, които се очакват от всички нас. Тези ценности не са просто думи. Те са принципите, които оформят начина, по който взаимодействаме с нашите колеги и клиенти.

Ценности



Търговец



Колега



Корпоративен дух

Лидерство



Лидер



Ментор



Комуникатор

Социална ангажираност

Отговорни условия на труд и работа в екип

В JYSK се стремим да осигурим справедливи и безопасни условия на труд за всички служители, както по отношение на физическото, така и на психическото здраве. JYSK спазва съответното законодателство и колективните трудови договори.

Нашият скандинавски стил на лидерство набляга на доверието и овластяването, тъй като вярваме, че това подхранва мотивацията и ангажираността. Елемент от ценностите ни е взаимното уважение. Вярваме, че проявяването на уважение един към друг създава приобщаваща култура, която разглеждаме като основа за многообразието в нашата компания. Не толерираме тормоз или дискриминация от какъвто и да е вид, което е ясно дефинирано от нашите ценности.

Екипната работа е от съществено значение за успеха на JYSK. Ние се подкрепяме взаимно, общуваме открито и честно и оставаме гъвкави, за да помогнем на колегите си, когато е необходимо. Като работим заедно с позитивно отношение, ние създаваме приветлива среда както за нашите екипи, така и за нашите клиенти, гарантирайки, че всеки може да допринесе за нашите общи цели.

В JYSK имаме правото и задължението да изразяваме мнението си и да предприемем действия, когато е необходимо, за да гарантираме, че ще продължим да имаме стабилно и безопасно работно място. Затова провеждаме редовни анкети, за да получим обратна връзка по теми като баланс между работа и личен живот, отношения с пряк ръководител и удовлетвореност от работата. Въз основа на тази обратна връзка мениджърите и членовете на екипа се договарят за действия за продължаване на развитието на екипа и отделния служител.

Здраве, безопасност и благополучие

Дефиницията на JYSK за благополучие е състоянието на безопасност, здраве, щастие и мотивация. Безопасността, физическото и психическото здраве и благополучието на всички служители са ключов приоритет в JYSK.

Като служител в JYSK, вие носите отговорност да спазвате посочените стандарти в тази област, за да защитите себе си, колегите си и трети страни, работещи в нашите обекти.





Ангажимент за опазване на околната среда

В JYSK приемаме сериозно изменението на климата и сме си поставили цели за намаляване на въздействието ни върху околната среда. Те обхващат както нашите магазини, дистрибуционни центрове и офиси, така и емисиите от нашата верига за създаване на стойност, т.е. от производството на продукти, транспортирането на продукти и т.н. Всички ние носим отговорност да допринасяме за постигането на нашите цели чрез начина, по който действаме в ежедневието си, като например ограничаване на потреблението на енергия, рециклиране и ограничаване на разходите.

Това е важно както от екологична, така и от финансова гледна точка.

Спазване на законодателството

В JYSK очакваме всички служители да действат в пълно съответствие със закона и да спазват очакваните стандарти за почтеност. Това означава да спазвате както законовите изисквания, така и вътрешните политики на JYSK във всеки аспект от работата си.

Нашите очаквания включват (но не се ограничават до):

- **Правила на конкуренцията:** Винаги спазвайте правилата за честна конкуренция и избягвайте всякакви практики, които биха могли да ограничат или нарушат правилата на конкуренцията.
- **Защита на личните данни (GDPR):** Отговорно боравене с личните данни в съответствие с приложимите разпоредби за защита на данните.
- **Борба с прането на пари:** Никога не участвайте в или улеснявайте дейности, които биха могли да включват пране на пари.
- **Борба с подкупите и корупцията:** Не предлагайте, не давайте и не приемайте подкупи или каквато и да е форма на неправомерно предимство.

Този списък не е изчерпателен. Допълнителни изисквания и насоки са посочени в политиките на JYSK, които са достъпни на MYJYSK. Наред с тези политики ще намерите и обучителни материали, предназначени да ви помогнат да разберете и прилагате правилата в ежедневната си работа.

Поведението в съответствие с кодекса е задължително — от съществено значение е да защитим нашите клиенти, нашите бизнес партньори и репутацията на JYSK. Като следваме тези принципи, ние гарантираме, че JYSK работи отговорно, етично и в съответствие както с правните, така и с корпоративните стандарти.

Несъответствие

Всякакви притеснения относно неспазване или неподходящо поведение във връзка с този Етичен кодекс трябва да бъдат докладвани възможно най-скоро. Притесненията трябва да бъдат повдигнати пред прекия ръководител или ако ръководителят е обект на притеснения, пред неговия ръководител или, в крайна сметка, пред President & CEO на JYSK.

Ако сте запознати с несъответстващо на изискванията поведение и имате причина да не се свържете с прекия си ръководител, като използвате правото и задължението си да се изразите, винаги можете да използвате приложението JYSK Whistleblower, за да съобщите за такова поведение анонимно.

Неспазването на Етичния кодекс може да доведе до дисциплинарни мерки, включително уволнение. Ако нарушението на Етичния кодекс включва нарушение на закона, това може да доведе до съдебно производство.

Допълнителна информация и обучения



Този Етичен кодекс определя основните принципи за всички служители на JYSK. Всички политики и процедури можете да намерите в нашата интранет мрежа MYJYSK/MYJYSKdocs.



Също така предлагаме обучения по различни теми, обхванати от този Етичен кодекс за служителите. Всички служители имат достъп до нашето приложение за обучение MYLEARN, където могат да намерят подходящи курсове и материали.



JYSK БЪЛГАРИЯ

ул. Ларс Ларсен 1
Божурище, 2227
България

Тел. 02/ 474 45 46

JYSK.bg

