



JYSK  
Zaměstnanec

# Etický kodex



# Naše společná odpovědnost

Zpráva od prezidenta  
a generálního ředitele JYSKu

V JYSKu věříme, že náš způsob podnikání odráží to, kým jsme.

Náš úspěch vychází ze silných základů, kterými jsou hodnoty a principy leadershipu JYSKu. Ty každý den řídí naše kroky i rozhodnutí. Tento etický kodex zaměstnance JYSKu je vytvořený tak, aby zajistil, že každý kolega dodržuje standardy a pravidla, díky kterým je JYSK důvěryhodnou, uznávanou a úspěšnou společností.

Hodnoty JYSKu vznikly díky našemu zakladateli Larsi Larsenovi. Stanovují chování a postoj, které se od vás jakožto od zaměstnance JYSKu očekávají. Totéž platí o JYSK Leadership pro naše lídry.

Musíme chápat, že jakožto zaměstnanci JYSKu jsme zároveň nositeli našich hodnot. Pokud se budete řídit následujícím etickým kodexem, přímo přispíváte k vytvoření pracoviště, na kterém se každému daří, kde zákazník cítí, že si jej vážíme a kde naše podnikání zodpovědně roste.

**Rami Jensen**

Prezident a generální ředitel  
JYSK

## Reprezentace JYSKu

To, že jsme zaměstnanci JYSKu, znamená, že jsme všichni ambasadory společnosti - a to jak v rámci firmy, tak mimo ni. Činy, postoj a komunikace každého z nás přímo ovlivňují reputaci JYSKu. Pokud se řídíme našimi hodnotami, poskytujeme vynikající zákaznický servis a jednáme profesionálně, budujeme díky tomu důvěru u zákazníků, kolegů i našeho okolí a zajišťujeme, že je JYSK vnímán jako spolehlivá a uznávaná společnost.

## JYSK Hodnoty a Leadership

Hodnoty (Kupec, Kolega a Kultura firmy) a zásady leadershipu JYSKu (Leader, Coach, Communicator) stanovují chování a postoj, které se očekávají od každého z nás. Tyto hodnoty představují víc než jen slova. Jsou to principy, které utvářejí, jak komunikujeme s našimi zákazníky a kolegy a jak se k nim chováme.

### Hodnoty



Kupec



Kolega



Kultura firmy

### Leadership



Leader



Coach



Communicator

# Závazek vůči společnosti

## Zodpovědné pracovní podmínky a týmová spolupráce

V JYSKu usilujeme o to, abychom poskytovali férové a bezpečné pracovní podmínky všem zaměstnancům s ohledem jak na jejich fyzické, tak duševní zdraví. JYSK bezpodmínečně dodržuje příslušné právní předpisy a kolektivní smlouvy.

Náš skandinávský styl vedení zdůrazňuje důvěru a zmocnění, protože věříme, že tyto faktory přispívají k lepší motivaci a vyššímu zapojení. Naše hodnoty JYSKu zahrnují vzájemný respekt. Věříme, že pokud si vzájemně prokazujeme respekt, vytváříme tým inkluzivní kulturu, která v rámci naší společnosti poskytuje základ pro diverzitu. Naše hodnoty jasně říkají, že netolerujeme jakékoliv obtěžování nebo diskriminaci.

V JYSKu je naprostým základem našeho úspěchu týmová práce. Vzájemně se podporujeme, komunikujeme otevřeně a upřímně a jsme flexibilní, abychom kolegům mohli v případě potřeby pomoci. Díky spolupráci a pozitivnímu postoji vytváříme přívětivé prostředí, které vyhovuje jak našim týmům, tak zákazníkům, a zajišťujeme, že každý se podílí na našich společných cílech.


V JYSKu máme právo a povinnost vyjádřit svůj názor. A pokud je to nutné, podnikneme kroky, které zajistí, že máme i nadále silné a bezpečné pracoviště. Proto pravidelně a systematicky sbíráme od zaměstnanců zpětnou vazbu, která se zaměřuje například na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, přímé nadřazené nebo spokojenost v práci. Na základě této zpětné vazby se manažeři a členové týmů dohodnou na konkrétních krocích, které umožní rozvoj týmu i jednotlivých zaměstnanců.

## Zdraví, bezpečnost & wellbeing

JYSK definuje wellbeing jako stav, kdy jste zdraví, šťastní, motivovaní a v bezpečí. Bezpečnost, fyzické i duševní zdraví a wellbeing každého zaměstnance je pro JYSK klíčovou prioritou.

Jako zaměstnanci JYSKu jste zodpovědní za to, že dodržujete zásady stanovené v této oblasti, čímž chráníte sebe, své kolegy i třetí strany, které působí na našich pracovištích.





# Závazek vůči životnímu prostředí

V JYSKu bereme klimatickou změnu vážně a zavázali jsme se plnit cíle, které vedou ke snížení našich dopadů na životní prostředí. Cíle se týkají jak našich prodejen, distribučních center a centrál, tak emisí souvisejících s naším hodnotovým řetězcem - ty zahrnují například výrobu našich výrobků, dopravu apod. Všichni jsme zodpovědní za to, abychom se na těchto cílech podíleli, a toho můžeme dosáhnout každodenními činy, mezi které patří omezení spotřeby energie, recyklování a chování se s ohledem na náklady. Je to důležité jak z environmentálního, tak z finančního hlediska.

# Řízení a dodržování legislativy

V JYSKu očekáváme, že se všichni zaměstnanci budou chovat v souladu se zákonem a dodržovat očekávané standardy integrity. To znamená, že v každém aspektu své práce musíte dodržovat jak právní předpisy, tak interní pravidla JYSKu.

Naše očekávání mimo jiné zahrnují:

- **Hospodářská soutěž:** Vždy respektujte pravidla férové hospodářské soutěže a vyhněte se aktivitám, které by mohly omezovat nebo poškozovat konkurenci.
- **Ochrana osobních údajů (GDPR):** S osobními údaji nakládejte zodpovědně a v souladu s příslušnými pravidly pro ochranu osobních údajů.
- **Boj proti praní peněz:** Nikdy se nezapojujte do aktivit, které by mohly zahrnovat praní špinavých peněz, a nezprostředkovávejte je.
- **Boj proti úplatkářství a korupci:** Nenabízejte, nedávejte ani nepřijímejte úplatky ani žádnou formu nepatřičných výhod.

Tento seznam není kompletní. Další požadavky a pravidla jsou zahrnuta v interních směrnících JYSKu dostupných na MYJYSK. Kromě těchto směrnic tam najdete také školicí materiály, které jsou vytvořené tak, aby vám pomohly zcela porozumět těmto pravidlům a zahrnout je do vaší každodenní práce.

Jednání v souladu s těmito zásadami je povinné - je naprosto nezbytné k ochraně našich zákazníků, obchodních partnerů i dobré pověsti JYSKu. Díky dodržování těchto zásad zajišťujeme, že JYSK funguje zodpovědně, eticky a v souladu s právními i korporátními standardy.

# Porušení zásad a pravidel

Pokud máte jakékoliv podezření na nedodržování, porušování nebo nepatřičné chování v souvislosti s tímto etickým kodexem, měli byste jej co nejdříve nahlásit. Své podezření nahláste přímému nadřízenému. V případě, že je váš přímý nadřízený předmětem vašeho podezření, nahláste jej jeho nadřízenému, případně se obraťte na prezidenta a generálního ředitele JYSKu.

Pokud víte o chování porušujícím tento kodex a máte závažný důvod nekontaktovat svého přímého nadřízeného nebo využít své právo a povinnost vyjádřit svůj názor, můžete vždy využít službu pro oznamovatele (Whistleblower) a nahlásit toto chování anonymně.

Nesoučinnost a porušování tohoto etického kodexu může vyústit kázeňskými opatřeními včetně propuštění. Pokud porušení etického kodexu současně zahrnuje porušení zákona, důsledkem může být soudní řízení.

# Další informace a školení



Tento zaměstnanecký etický kodex definuje základní principy, kterými se musí řídit všichni zaměstnanci JYSKu. Všechny směrnice a procesy lze najít na našem intranetu MYJYSK/MYJYSKdocs.



Poskytujeme také školení a elektronická školení na témata související s tímto etickým kodexem. Všichni zaměstnanci mají přístup do naší školicí aplikace MYLEARN, kde lze najít příslušné kurzy a tréninkové materiály.



**JYSK ČESKÁ REPUBLIKA**

JYSK  
Novodvorská 1062/12  
142 00 Praha 4 - Lhotka  
Česká republika

Tel. č.: +420 228 884 565

[JYSK.cz](http://JYSK.cz)

