



JYSK
Employee

Code of Conduct



Unsere gemeinsame Verantwortung

Eine Nachricht vom Präsidenten und CEO von JYSK

Wir bei JYSK glauben daran, dass die Art und Weise, wie wir unser Geschäft betreiben, zeigt, wer wir sind.

Unser Erfolg basiert auf starken JYSK Values und Leadership-Prinzipien. Sie leiten unser tägliches Handeln und unsere Entscheidungen. Dieser Code of Conduct für Mitarbeitende soll sicherstellen, dass alle Kolleg:innen die Standards und Richtlinien einhalten, die JYSK zu einem vertrauenswürdigen, respektierten und erfolgreichen Unternehmen machen.

Unsere Values gehen auf JYSK-Gründer Lars Larsen zurück. Sie definieren das Verhalten und die Einstellung, die wir von euch als JYSK-Mitarbeitende erwarten. Dasselbe gilt für die Leadership-Prinzipien, die sich an unsere Führungskräfte richten.

Wichtig zu verstehen: Alle Mitarbeitenden sind Botschafter:innen unserer Values. Indem ihr dem Code of Conduct folgt, leistet ihr einen wichtigen Beitrag dazu, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich alle Mitarbeitenden entfalten können, sich die Kund:innen gewertschätzt fühlen und unser Geschäft verantwortungsvoll wächst.

Rami Jensen
Präsident und CEO
JYSK

Repräsentation von JYSK

Wir alle sind JYSK-Mitarbeitende und somit gleichzeitig Unternehmensbotschafter:innen – sowohl intern als auch extern. Unser individuelles Handeln, unsere Einstellung und Kommunikation prägen den Ruf von JYSK maßgeblich. Indem wir unsere Values leben, exzellenten und professionellen Service bieten und mit Stolz auftreten, schaffen wir Vertrauen bei Kund:innen, Kolleg:innen und unserem Umfeld. So tragen wir dazu bei, dass JYSK als zuverlässiges und angesehenes Unternehmen wahrgenommen wird.

JYSK Values und Leadership

Unsere JYSK Values – Tradesman, Colleague und Corporate Spirit – sowie unsere Leadership-Prinzipien – Leader, Coach und Communicator – definieren das Verhalten und die Einstellung, die wir von allen erwarten. Die Values sind nicht nur bloße Worte. Sie sind Prinzipien, die zeigen, wie wir sowohl mit Kolleg:innen als auch Kund:innen umgehen.

Values



Tradesman



Colleague



Corporate spirit

Leadership



Leader



Coach



Communicator

Soziales Miteinander

Verantwortungsvolle Arbeitsbedingungen und Teamwork

Bei JYSK setzen wir uns für faire Beschäftigungs- sowie sichere Arbeitsbedingungen für alle Kolleg:innen ein. Das gilt sowohl für die physische als auch die psychische Gesundheit. JYSK hält sich an die geltenden Gesetze und Tarifverträge.

Unser skandinavischer Führungsstil basiert auf Vertrauen und Eigenverantwortung. Wir sind davon überzeugt, dass diese Faktoren Motivation und Engagement fördern. Gegenseitiger Respekt ist ein zentraler Bestandteil unserer JYSK Values. Wir glauben: Gegenseitiger Respekt schafft eine inklusive Kultur, die wir als Grundlage für Vielfalt in unserem Unternehmen sehen. Belästigung und Diskriminierung jeglicher Art werden von uns nicht toleriert – dies ist in unseren Values klar definiert.

Teamwork ist bei JYSK der Schlüssel zum Erfolg. Wir unterstützen uns gegenseitig, kommunizieren offen und ehrlich. Darüber hinaus sind wir flexibel, um Kolleg:innen bei Bedarf zu helfen. Dank der Kombination aus Zusammenarbeit und positiver Einstellung schaffen wir ein angenehmes Umfeld für unsere Teams sowie Kund:innen und stellen sicher, dass alle zu unseren gemeinsamen Zielen beitragen können.

Bei JYSK haben wir das Recht und die Pflicht, unsere Meinung zu äußern. Wir ergreifen bei Bedarf Maßnahmen, um ein starkes und sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Daher führen wir regelmäßig Umfragen durch, um Feedback zu Themen – wie etwa Work-Life-Balance, Führungskraft und Arbeitszufriedenheit – zu erhalten. Auf Basis dieses Feedbacks vereinbaren Führungskräfte und Teammitglieder gemeinsam Maßnahmen zur Weiterentwicklung des Teams und der einzelnen Mitarbeitenden.

Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

JYSK definiert Wohlbefinden als einen Zustand, in dem sich alle sicher, gesund, glücklich und motiviert fühlen. Sicherheit, körperliche und geistige Gesundheit sowie Wohlbefinden aller Mitarbeitenden genießen bei JYSK höchste Priorität.

Als JYSK-Mitarbeitende sind wir verpflichtet, diese Standards einzuhalten, um uns selbst, unsere Kolleg:innen und Dritte, die gemeinsam mit uns arbeiten, zu schützen.





Umweltschutz

Bei JYSK nehmen wir den Klimawandel ernst und haben uns Ziele zur Reduzierung unserer Umweltauswirkungen gesetzt. Die Ziele umfassen sowohl unsere Stores, Logistikzentren und Büros als auch die Emissionen entlang unserer Wertschöpfungskette – also von der Produktion bis hin zum Transport. Alle von uns tragen durch das tägliche Verhalten – wie etwa Energieverbrauch, Recycling und Kostenbewusstsein – zur Erreichung dieser Ziele bei.

Dies ist sowohl aus ökologischer als auch finanzieller Sicht wichtig.

Unternehmensführung und Einhaltung der Gesetzgebung

Bei JYSK wird von allen Mitarbeitenden erwartet, dass sie sich uneingeschränkt an die Gesetze halten und die geltenden Integritätsstandards wahren. Dies bedeutet, dass wir in allen Aspekten unserer Arbeit sowohl die gesetzlichen Bestimmungen als auch die internen Richtlinien von JYSK befolgen.

Unsere Erwartungen umfassen
(sind aber nicht beschränkt auf):

- Wettbewerbsrecht: Wir beachten stets die Regeln des fairen Wettbewerbs und vermeiden jegliche Praktiken, die den Wettbewerb einschränken oder verfälschen könnten.
- Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO): Wir behandeln personenbezogene Daten verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen.
- Bekämpfung von Geldwäsche: Wir beteiligen uns niemals an Aktivitäten oder erleichtern solche, die Geldwäsche umfassen könnten.
- Bekämpfung von Bestechung und Korruption: Bestechungsgelder oder sonstige unzulässige Vorteile dürfen wir weder anbieten noch annehmen.

Diese Liste ist nicht vollständig. Weitere Anforderungen und Hinweise findet ihr in den Richtlinien von JYSK, die auf MYJYSK hinterlegt sind. Neben diesen Richtlinien findet ihr dort auch Schulungsmaterialien, die euch helfen, die Regeln zu verstehen und in eurer täglichen Arbeit anzuwenden.

Die Einhaltung der Vorschriften ist unerlässlich. Sie schützt unsere Kund:innen, unsere Geschäftspartner:innen und den Ruf von JYSK. Indem wir diese Grundsätze befolgen, stellen wir sicher, dass JYSK verantwortungsvoll, ethisch und im Einklang mit den gesetzlichen und unternehmensinternen Standards handelt.

Nichteinhaltung

Jegliche Bedenken hinsichtlich Nichteinhaltung oder unangemessenen Verhaltens in Bezug auf diesen Code of Conduct sollten so schnell wie möglich gemeldet werden. Diese Bedenken sollten dem/der direkten Vorgesetzten oder, falls der/die Vorgesetzte selbst Gegenstand der Bedenken ist, dessen/deren Vorgesetzten oder letztlich dem Präsidenten und CEO von JYSK mitgeteilt werden.

Sollte Kenntnis von einem nicht regelkonformen Verhalten vorliegen, es jedoch einen Grund geben, sich nicht an die direkte Führungskraft zu wenden, darf die JYSK-Whistleblower-Anwendung genutzt werden. Hier kann entsprechendes Verhalten anonym gemeldet werden.

Nichteinhaltung des Kodex kann disziplinarische Maßnahmen oder auch Kündigung mit sich bringen. Sollten Gesetzesverletzungen vorliegen, können juristische Schritte eingeleitet werden.

Weiterführende Informationen und Training



Dieser Code of Conduct definiert die Grundprinzipien für alle JYSK-Mitarbeitenden. Alle Policies sind auf MYJYSK/MYJYSKdocs hinterlegt.



Darüber hinaus bietet JYSK Schulungen und E-Learning-Angebote zu verschiedensten Themen an, die in diesem Verhaltenskodex für Mitarbeitende behandelt werden. Alle Kolleg:innen haben Zugriff auf die Lern-App MYLEARN, in der relevante Kurse und Materialien verfügbar sind.



JYSK SE

Stadtweg 2
24976 Handewitt
Deutschland

Telefon: 04630 975-579

JYSK.de

