



JYSK
Employee

Code of Conduct



Yhteinen vastuumme

JYSKin toimitusjohtajan viesti

JYSKissä uskomme, että tapamme tehdä liiketoimintaa heijastaa sitä, keitä me olemme.

Menestyksemme perustuu vahvaan JYSKin arvojen ja Leadershipin perustaan, jotka ohjaavat päivittäisiä toimiamme ja päätöksiämme. Tämä työntekijöiden eettinen ohjeistus (JYSK Employee Code of Conduct) on suunniteltu varmistamaan, että jokainen kollega noudattaa standardeja ja käytäntöjä, jotka tekevät JYSKistä luotettavan, arvostetun ja menestyvän organisaation.

JYSK-arvomme ovat lähtöisin perustajastamme Lars Larsenista. Ne kuvaavat käyttäytymistä ja asennetta, jota sinulta odotetaan JYSKin työntekijänä. Samoin on JYSK Leadership esihenkilöidemme kohdalla.

On tärkeää ymmärtää, että JYSKin työntekijöinä olemme kaikki arvojemme lähettäjiä. Noudattamalla tätä eettistä ohjeistusta autat luomaan työpaikan, jossa kaikki voivat menestyä, asiakkaat tuntevat itsensä arvostetuiksi ja liiketoimintamme kasvaa jatkuvasti vastuullisesti.

Rami Jensen

Toimitusjohtaja
JYSK

Edustamme JYSKiä

JYSKin työntekijöinä olemme kaikki yrityksen lähettiläitä sekä sisäisesti että ulkoisesti. Yksilölliset tekomme, asenteemme ja viestintämme heijastuvat suoraan JYSKin maineeseen. Elämällä arvojemme mukaisesti, tarjoamalla erinomaista palvelua ja toimimalla ammattimaisesti ja ylpeästi, rakennamme luottamusta asiakkaiden, kollegoiden ja ympäristömme kanssa varmistaen, että JYSKiä pidetään luotettavana ja arvostettuna yrityksenä.

JYSK Arvot ja Leadership

JYSK-arvomme – Kauppias, Kollega ja Yrityshenki – sekä JYSK Leadership – Leader, Coach ja Communicator – määrittelevät käyttäytymisen ja asenteet, joita meiltä kaikilta odotetaan. Nämä arvot eivät ole vain sanoja. Ne ovat periaatteita, jotka muokkaavat tapaamme olla vuorovaikutuksessa kollegoidemme ja asiakkaidemme kanssa.

Arvot



Kauppias



Kollega



Yrityshenki

Leadership



Leader



Coach



Communicator

Sosiaalinen sitoutuminen

Vastuulliset työolosuhteet ja tiimityöskentely

JYSKissä pyrimme tarjoamaan oikeudenmukaiset työehdot ja turvalliset työolosuhteet kaikille työntekijöille sekä fyysisen hyvinvoinnin että mielenterveyden osalta. JYSK noudattaa asiaankuuluvaa lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia.

Skandinaavinen johtamistyyliimme korostaa luottamusta ja valtuuttamista, sillä uskomme tämän ruokkivan motivaatiota ja sitoutumista. Yksi JYSK-arvojemme osa on keskinäinen kunnioitus. Uskomme, että toistemme kunnioittaminen luo osallistavan kulttuurin, jota pidämme monimuotoisuuden perustana yrityksessämme. Emme hyväksy minkäänlaista häirintää tai syrjintää, mikä on selkeästi määritelty arvoissamme.

JYSKissä tiimityöskentely on menestyksemme edellytys. Tuemme toisiamme, kommunikoimme avoimesti ja rehellisesti ja pysymme joustavina auttaaksemme kollegoitamme tarvittaessa. Työskentelemällä yhdessä positiivisella asenteella luomme tervetulleen ympäristön sekä tiimeillemme että asiakkaillemme varmistaen, että kaikki voivat osallistua yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseen.

Meillä JYSKissä on oikeus ja velvollisuus puhua asioista ääneen, ja ryhdymme tarvittaessa toimiin sen varmistamiseksi, että meillä on jatkossakin vahva ja turvallinen työpaikka. Siksi teemme säännöllisesti kyselyitä saadaksemme palautetta aiheista, kuten työn ja vapaa-ajan tasapainosta, lähimmästä esihenkilöstä ja työtyytyväisyydestä. Tämän palautteen perusteella esihenkilöt ja tiimin jäsenet sopivat toimista tiimin ja yksittäisen työntekijän kehittämisen jatkamiseksi.

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

JYSKin määritelmä hyvinvoinnille on turvallisuuden, terveyden, tyytyväisyyden ja motivaation tila. Kaikkien työntekijöiden turvallisuus, fyysinen ja henkinen terveys sekä hyvinvointi on JYSKissä keskeinen prioriteetti.

JYSKin työntekijänä sinulla on vastuu noudattaa tällä alueella määriteltyjä standardeja suojellaksesi itseäsi, kollegoitasi ja toimipaikoillamme työskenteleviä kolmansia osapuolia.



Ympäristösitoumus

JYSKissä otamme ilmastonmuutoksen vakavasti ja olemme sitoutuneet vähentämään ympäristövaikutuksiamme. Tavoitteemme kattavat sekä myymälämme, jakelukeskuksemme että toimistomme, kuten myös arvoketjumme päästöt, eli tuotteiden tuotannon, kuljetuksen ja niin edelleen. Olemme kaikki vastuussa tavoitteidemme saavuttamisesta jokapäiväisillä toimillamme, kuten energiankulutuksen rajoittamisella, kierrätyksellä ja kustannustietoisuudella. Tämä on tärkeää sekä ympäristön että talouden näkökulmasta.

Hallinto ja lainsäädännön noudattaminen

JYSKissä odotamme kaikkien työntekijöiden toimivan täysin lain mukaisesti ja noudattavan odotettuja eettisyyden toimintaperiaatteita. Tämä tarkoittaa sekä lakisääteisten vaatimusten että JYSKin sisäisten käytäntöjen noudattamista kaikissa työtehtävissä.

Odotuksemme sisältävät (mutta eivät rajoitu niihin):

- Kilpailulainsäädäntö: Noudata aina reilun kilpailun sääntöjä ja vältä kaikkia käytäntöjä, jotka voisivat rajoittaa tai vääristää kilpailua.
- Tietosuojaja (GDPR): Käsittele henkilötietoja vastuullisesti ja sovellettavien tietosuojamääräysten mukaisesti.
- Rahanpesun estäminen: Älä koskaan osallistu tai edistä toimintaa, johon voi liittyä rahanpesua.
- Lahjonnan ja korruption vastainen toiminta: Älä tarjoa, anna tai ota vastaan lahjuksia tai minkäänlaisia sopimattomia etuja.

Tämä luettelo ei ole tyhjentävä. Lisävaatimuksia ja -ohjeita on esitetty JYSKin käytännöissä, jotka ovat saatavilla MYJYSKissä. Näiden käytäntöjen lisäksi löydät myös koulutusmateriaaleja, jotka on suunniteltu auttamaan sinua ymmärtämään ja soveltamaan sääntöjä päivittäisessä työssäsi.

Lakien noudattaminen on pakollista – se on olennaista asiakkaidemme, liikekumppaneidemme ja JYSKin maineen suojelemiseksi. Noudattamalla näitä periaatteita varmistamme, että JYSK toimii vastuullisesti, eettisesti ja sekä lakisääteisten että yritysstandardien mukaisesti.

Ohjeistuksen vastainen toiminta

Kaikista tähän eettiseen ohjeistukseen liittyvistä rikkomuksista tai epäasiallisesta käytöksestä on ilmoitettava mahdollisimman pian. Huolenaiheet tulee esittää lähimmälle esihenkilölle tai, jos huolenaiheet koskevat esihenkilöä, hänen esihenkilölleen tai viime kädessä JYSKin toimitusjohtajalle.

Jos olet tietoinen sääntöjen vastaisesta toiminnasta ja sinulla on syy olla ottamatta yhteyttä esihenkilösi käyttämällä oikeuttasi ja velvollisuuttasi ilmoittaa asiasta, voit aina ilmoittaa tällaisesta toiminnasta nimettömästi JYSK Whistleblower -sovelluksen kautta.

Eettisten ohjeiden noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimiin, mukaan lukien irtisanominen. Jos eettisten ohjeiden rikkominen on lainvastaista, se voi johtaa oikeudenkäynteihin.

Lisätietoja ja koulutusta



Tämä työntekijöiden eettinen ohjeistus määrittelee peruseriaatteet kaikille JYSKin työntekijöille. Kaikki käytännöt ja menettelytavat löytyvät intranetistämme MYJYSK/MYJYSKdocs.



Tarjoamme myös koulutuksia ja verkkokursseja tämän työntekijöiden eettisen ohjeistuksen käsittelemistä aiheista. Kaikilla työntekijöillä on pääsy verkkokursseihin (MYLEARN), josta löydät asiaankuuluvia oppikursseja ja -materiaaleja.



JYSK Suomi pääkonttori

JYSK OY
Pakkalankuja 6
01510 Vantaa
Suomi

Puhelin: (+358) 44 410 0590

JYSK.com

