

A young woman with long, curly brown hair is smiling and looking towards the right. She is wearing a blue short-sleeved uniform shirt. She is in a laundry room, with her hands near a rack of white towels. In the background, there are shelves with folded clothes and a rack with more towels. A blue circular graphic is overlaid on the image, containing the text 'JYSK Employee'.

JYSK
Employee

Code of Conduct



Közös felelősségünk

Üzenet a JYSK elnök-vezérigazgatójától

A JYSK-nél hisszük, hogy az, ahogyan üzletet végzünk, tükrözi azt, kik vagyunk.

Sikerünk alapja a JYSK értékeire és vezetési elveire épülő erős alap, amelyek irányt mutatnak mindennapi döntéseinkben és tetteinkben. Ez a Munkavállalói Magatartási Kódex (Employee Code of Conduct) azért készült, hogy biztosítsa: minden kolléga betartsa azokat a standardokat és irányelveket, amelyek a JYSK-öt megbízható, elismert és sikeres vállalattá teszik.

JYSK értékeink alapítóinktól, Lars Larsentől származnak. Ezek fejezik ki azt a viselkedést és hozzáállást, amelyet minden JYSK-munkavállalótól elvárunk. Ugyanez igaz a JYSK Leadership elveire is vezetőink esetében.

Fontos megérteni, hogy JYSK-munkavállalóként mindannyian értékeink nagykövetei vagyunk. A Magatartási Kódex betartásával olyan munkahelyet teremtünk, ahol mindenki fejlődhet, a vásárlók megbecsülve érzik magukat, és üzletünk felelősen tud tovább növekedni.

Rami Jensen
elnök-vezérigazgató
JYSK

A JYSK képvisellete

JYSK-munkavállalóként mindannyian a vállalat nagykövetei vagyunk, mind belső, mind külső környezetben. Egyéni cselekedeteink, hozzáállásunk és kommunikációnk közvetlenül hat a JYSK hírnevére. Ha értékeink szerint viselkedünk, kiváló szolgáltatást nyújtunk, és professzionálisan, büszkén dolgozunk, bizalmat építünk vásárlóinkkal, kollégáinkkal és környezetünkkel. Így biztosítjuk, hogy a JYSK megbízható és elismert vállalként jelenjen meg.

JYSK értékek és vezetés

JYSK értékeink — Kereskedő, Kolléga és Közösségi szellem — valamint a Vezetői Értékek — Vezető, Coach és Kommunikátor — meghatározzák azokat a viselkedési formákat és hozzáállást, amelyeket mindannyiunktól elvárunk. Ezek az értékek nem csupán szavak. Olyan alapelvek, amelyek meghatározzák, hogyan működünk együtt kollégáinkkal és hogyan szolgáljuk ki vásárlóinkat.

Értékek



Kereskedő



Kolléga



Közösségi szellem

Vezetői értékek



Vezető



Coach



Kommunikátor

Társadalmi felelősségvállalás

Felelős munkakörülmények és csapatmunka

A JYSK-nél célunk, hogy minden munkavállaló számára tisztességes foglalkoztatási feltételeket és biztonságos munkakörülményeket biztosítsunk, mind a fizikai, mind a mentális egészség tekintetében. A JYSK betartja a vonatkozó jogszabályokat és kollektív megállapodásokat.

Skandináv vezetési stílusunk a bizalomra és a felhatalmazásra épül, mert hisszük, hogy ez növeli a motivációt és az elköteleződést. JYSK értékeink egyik fontos eleme a kölcsönös tisztelet. Úgy gondoljuk, hogy az egymás iránti tisztelet befogadó kultúrát teremt, amely a sokszínűség alapját jelenti vállalatunknál. Semmilyen formában nem fogadjuk el a zaklatást vagy a diszkriminációt, ahogyan azt értékeink egyértelműen meghatározzák.

A JYSK-nél a csapatmunka alapvető a sikerünkhöz. Támogatjuk egymást, nyíltan és őszintén kommunikálunk, és rugalmasak vagyunk, ha kollégáinknak segítségre van szükségük. Pozitív hozzáállással együtt dolgozva olyan támogató környezetet teremtünk csapataink és vásárlóink számára, ahol mindenki hozzájárulhat közös céljaink megvalósításához.

A JYSK-nél jogunk és kötelességünk felszólalni, és szükség esetén intézkedések történnek annak érdekében, hogy továbbra is erős és biztonságos munkahelyet biztosítsunk. Ezért rendszeresen végzünk felméréseket például a munka–magánélet egyensúlyáról, a közvetlen vezetőről és a munkával való elégedettségről. A visszajelzések alapján a vezetők és a csapattagok közösen állapodnak meg azokról a lépésekről, amelyek támogatják a csapat és az egyes munkavállalók további fejlődését.

Egészség, biztonság, jóllét

A JYSK meghatározása szerint a jóllét azt jelenti, hogy valaki biztonságban van, egészséges, boldog és motivált. A biztonság, valamint a munkavállalók fizikai és mentális egészsége és jólléte kiemelt prioritás a JYSK-nél.

JYSK-munkavállalóként felelősséged, hogy betartsd az ezen a területen meghatározott szabályokat, ezzel védve saját magadat, kollégádat és a telephelyeinken dolgozó külsős partnereket.



Környezeti elkötelezettség

A JYSK-nél komolyan vesszük a klímaváltozás kérdését, és konkrét célokat tűztünk ki környezeti hatásunk csökkentésére. Ezek a célok kiterjednek üzleteinkre, logisztikai központjainkra és irodáinkra, valamint az értékláncunkból származó kibocsátásokra is, például a termékek gyártására és szállítására. Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy mindennapi tevékenységünkkel hozzájáruljunk ezekhez a célokhoz, például az energiafogyasztás csökkentésével, az újrahasznosítással és a költségtudatos működéssel. Ez környezeti és pénzügyi szempontból egyaránt fontos.

Irányítás és jogszabályoknak való megfelelés

A JYSK-nél elvárjuk, hogy minden munkavállaló teljes mértékben betartsa a jogszabályokat, és a legmagasabb szintű integritás szerint járjon el. Ez azt jelenti, hogy munkád minden területén követned kell a jogi előírásokat és a JYSK belső szabályzatait.

Elvárásaink többek között a következőket foglalják magukban (de nem kizárólag ezekre korlátozódnak):

- **Versenyjog:** Mindig tartsd tiszteletben a tisztességes verseny szabályait, és kerülj azokat a gyakorlatokat, amelyek korlátozhatják vagy torzíthatják a versenyt.
- **Adatvédelem (GDPR):** A személyes adatokat felelősségteljesen és a vonatkozó adatvédelmi szabályok szerint kezeld.
- **Pénzmosás elleni szabályok:** Soha ne vegyél részt pénzmosással kapcsolatos tevékenységben, és ne segíts elő ilyen folyamatokat.
- **Vesztegetés és korrupció elleni szabályok:** Ne ajánlj fel, ne adj és ne fogadj el kenőpénzt vagy bármilyen jogtalan előnyt.

A felsorolás nem teljes körű. További követelményeket és iránymutatásokat a MYJYSK felületen elérhető JYSK szabályzatok tartalmazznak, valamint olyan képzési anyagok, amelyek segítik ezek alkalmazását a mindennapi munkában.

A szabályoknak való megfelelés kötelező — ez elengedhetetlen vásárlóink, üzleti partnereink és a JYSK hírnevének védelme érdekében. Ezen elvek betartásával biztosítjuk, hogy a JYSK felelősen, etikusan, valamint a jogi és vállalati előírásokkal összhangban működjön.

Meg nem felelés

A Magatartási Kódex megsértésével, vagy nem megfelelő viselkedéssel kapcsolatos bármilyen aggályt a lehető leghamarabb jelenteni kell. Az ilyen eseteket a közvetlen vezetőnek kell jelezni, vagy ha a vezető érintett az ügyben, akkor az ő felettesének, végső esetben pedig a JYSK elnök-vezérigazgató részére.

Ha tudomásod van szabályszegő viselkedésről, és valamilyen okból nem szeretnéd közvetlen vezetődnek jelezni, akkor a JYSK Whistleblower alkalmazás segítségével anonim módon is bejelentheted.

A Magatartási Kódex be nem tartása fegyelmi intézkedéseket vonhat maga után, beleértve a munkaviszony megszüntetését is. Amennyiben a Magatartási Kódex megsértése jogszabálysértést is jelent, az bírósági eljárást vonhat maga után.

További információ és tréning



Ez a Munkavállalói Magatartási Kódex meghatározza a JYSK minden munkavállalójára vonatkozó alapelveket. Az összes szabályzat és eljárás megtalálható intranetünkön, a MYJYSK / MYJYSKdocs felületen.



Emellett különböző képzéseket és m-learning anyagokat is biztosítunk a Munkavállalói Magatartási Kódex által érintett témákban. Minden munkavállaló hozzáfér a MYLEARN tanulási alkalmazáshoz, ahol releváns tanfolyamokat és tananyagokat találhat.



JYSK Központi Iroda

JYSK Magyarország
2233 Ecser
Lars Larsen út 1.
Magyarország

Telefon: (+36) 1 701 4222

JYSK.hu

