



JYSK  
Employee

# Code of Conduct



# O responsabilitate comună

Un mesaj de la Președintele și CEO-ul JYSK

La JYSK, credem că modul în care ne desfășurăm activitatea reflectă cine suntem.

Succesul nostru se bazează pe o fundație solidă, pe Valorile și Leadership-ul JYSK, care ne ghidează acțiunile și deciziile de zi cu zi. Acest Cod de Conduită al Angajaților este conceput pentru a ne asigura că fiecare coleg respectă standardele și politicile care fac din JYSK o organizație de încredere, respectată și de succes.

Valorile JYSK provin de la fondatorul nostru, Lars Larsen. Ele exprimă comportamentul și atitudinea pe care le așteptăm din partea ta ca angajat JYSK. Același lucru este valabil și pentru Leadership-ul JYSK, în cazul liderilor noștri.

Este important să înțelegem că, în calitate de angajați JYSK, suntem cu toții ambasadori ai valorilor noastre. Respectând acest Cod de Conduită, contribuim la crearea unui mediu de lucru în care fiecare poate prospera, clienții se simt apreciați, iar afacerea noastră continuă să se dezvolte în mod responsabil.

**Rami Jensen**  
Președinte și CEO  
JYSK

## Reprezentarea JYSK

În calitate de angajați JYSK, suntem cu toții ambasadori ai companiei, atât intern, cât și extern. Acțiunile, atitudinea și comunicarea fiecăruia dintre noi se reflectă direct asupra reputației JYSK. Trăind în acord cu valorile noastre, oferind servicii excelente și acționând cu profesionalism și mândrie, construim încredere în rândul clienților, colegilor și comunității din jur și ne asigurăm că JYSK este perceput ca o companie de încredere și respectată.

## Valorile și Leadershipul JYSK

Valorile JYSK — Bun Comerciant, Bun Coleg și Spirit Corporatist — și Leadership-ul JYSK — Lider, Mentor și Comunicator — definesc comportamentele și atitudinile așteptate de la fiecare dintre noi. Aceste valori nu sunt doar simple cuvinte. Ele reprezintă principiile care modelează modul în care interacționăm cu colegii și clienții noștri.

### Valori



**Bun Comerciant**



**Bun Coleg**



**Spirit Corporatist**

### Leadership



**Lider**



**Mentor**



**Comunicator**

# Angajament social

## Condiții de muncă responsabile și muncă în echipă

În JYSK, ne propunem să oferim condiții de angajare corecte și condiții de muncă sigure pentru toți angajații, luând în considerare atât sănătatea fizică, cât și cea mentală. JYSK respectă legislația relevantă și acordurile colective.

Stilul nostru de leadership scandinav pune accent pe încredere și responsabilizare, deoarece credem că acestea stimulează motivația și implicarea. Un element important al Valorilor JYSK este respectul reciproc. Considerăm că, prin respectul unora față de ceilalți, creăm o cultură incluzivă, pe care o vedem ca bază pentru diversitatea din compania noastră. Nu acceptăm hărțuirea sau discriminarea de orice fel, aspect clar definit în valorile noastre.

La JYSK, munca în echipă este esențială pentru succesul nostru. Ne susținem unii pe alții, comunicăm deschis și onest și rămânem flexibili pentru a ne ajuta colegii atunci când este nevoie. Lucrând împreună cu o atitudine pozitivă, creăm un mediu primitor atât pentru echipele noastre, cât și pentru clienți, asigurându-ne că fiecare poate contribui la obiectivele noastre comune.

La JYSK, avem dreptul și responsabilitatea de a ne exprima, iar acțiunile necesare vor fi întreprinse pentru a ne asigura că păstrăm un mediu de lucru puternic și sigur. Prin urmare, realizăm periodic sondaje pentru a obține feedback cu privire la subiecte precum echilibrul dintre viața profesională și cea personală, managerul direct și satisfacția la locul de muncă. Pe baza acestui feedback, managerii și membrii echipei stabilesc acțiuni pentru a continua dezvoltarea echipei și a fiecărui angajat în parte.

## Sănătate, siguranță și wellbeing

Definiția JYSK a stării de bine este condiția în care o persoană se simte în siguranță, sănătoasă, fericită și motivată. Siguranța, sănătatea fizică și mentală, precum și bunăstarea tuturor angajaților reprezintă o prioritate pentru JYSK.

În calitate de angajat JYSK, ai responsabilitatea de a respecta standardele prezentate în acest domeniu pentru a te proteja pe tine, colegii tăi și terțele părți care lucrează în spațiile noastre.





# Angajament pentru mediu

La JYSK, tratăm cu seriozitate schimbările climatice și ne-am asumat obiective clare pentru reducerea impactului nostru asupra mediului. Obiectivele noastre au în vedere magazinele, centrele de distribuție și birourile noastre, precum și emisiile din lanțul nostru valoric, adică cele provenite din producția produselor, transportul acestora și alte procese conexe. Cu toții avem responsabilitatea de a contribui la realizarea acestor obiective prin modul în care acționăm în viața de zi cu zi, de exemplu prin limitarea consumului de energie, reciclare și conștientizarea costurilor. Acest lucru este important atât din perspectiva mediului, cât și cea financiară.

# Guvernanta și conformitate cu legislația

La JYSK, ne așteptăm ca toți angajații să acționeze în deplină conformitate cu legea și să respecte standardele de integritate așteptate. Acest lucru înseamnă să urmezi atât cerințele legale, cât și politicile interne ale JYSK în fiecare aspect al activității noastre.

Așteptările noastre includ (dar nu se limitează la):

- **Legea concurenței:** Respectați întotdeauna regulile concurenței loiale și evitați orice practici care ar putea restricționa sau distorsiona concurența.
- **Protecția datelor (GDPR):** Gestionați datele cu caracter personal în mod responsabil și în conformitate cu reglementările aplicabile privind protecția datelor.
- **Prevenirea spălării banilor:** Nu vă implicați și nu facilitați niciodată activități care ar putea implica spălarea banilor.
- **Anti-mită și anti-corupție:** Nu oferiți, nu dați și nu acceptați mită sau orice formă de avantaj necuvenit.

Această listă nu este exhaustivă. Cerințe și îndrumări suplimentare sunt prezentate în politicile JYSK, disponibile pe MYJYSK. Alături de aceste politici, veți găsi și materiale de training concepute pentru a vă ajuta să înțelegeți și să aplicați regulile în activitatea de zi cu zi.

Respectarea regulilor este obligatorie — este esențială pentru a proteja clienții noștri, partenerii de afaceri și reputația JYSK. Urmând aceste principii, ne asigurăm că JYSK operează în mod responsabil, etic și în conformitate atât cu standardele legale și cu cele corporative.

# Nerespectarea regulilor

Orice suspiciune de nerespectare a regulilor sau de comportament nepotrivit în legătură cu acest Cod de Conduită trebuie raportată cât mai curând posibil. Sesizările trebuie adresate managerului direct sau, dacă managerul este vizat de acestea, superiorului acestuia sau, în ultimă instanță, Președintelui și CEO-ului JYSK.

Dacă aveți cunoștință despre un comportament neconform și aveți motive să nu contactați managerul direct, folosind dreptul și responsabilitatea de a vă exprima, puteți utiliza oricând aplicația JYSK Whistleblower pentru a raporta astfel de comportamente în mod anonim.

Nerespectarea Codului de Conduită poate duce la măsuri disciplinare, inclusiv concedierea. Dacă o încălcare a Codului de Conduită implică încălcarea legii, aceasta poate duce la acțiuni în instanță.

# Mai multe informații și training



Codul de Conduită al Angajaților definește principiile de bază pentru toți angajații JYSK. Toate politicile și procedurile pot fi găsite pe intranetul nostru, MYJYSK/MYJYSKdocs



Oferim, de asemenea, traininguri și module m-learning despre diverse subiecte acoperite de Codul de Conduită al Angajaților. Toți angajații au acces la aplicația noastră de învățare, MYLEARN, unde pot găsi cursuri și materiale relevante.



**JYSK ROMÂNIA**

Bulevardul Mihail Kogalniceanu nr. 53,  
Cladirea Splay, Et 5, Cod poștal 050104,  
Sector 5, București, România

Telefon: 0723 115 975

[JYSK.ro](http://JYSK.ro)

