



JYSK
Employee

Code of Conduct



Vårt gemensamma ansvar

En hälsning från President & CEO på JYSK

På JYSK tror vi att hur vi bedriver vår verksamhet speglar vilka vi är.

Vår framgång bygger på en stark grund av våra JYSK Values och Leadership, som vägleder våra dagliga handlingar och beslut. Denna uppförandekod är utformad för att säkerställa att varje medarbetare lever upp till de standarder och riktlinjer som gör JYSK till en pålitlig, respekterad och framgångsrik verksamhet.

Våra JYSK Values kommer från vår grundare, Lars Larsen. De beskriver det beteende och den attityd som förväntas av dig som medarbetare på JYSK. Detsamma gäller JYSK Leadership för våra ledare.

Det är viktigt att förstå att vi som medarbetare på JYSK alla är ambassadörer för våra värderingar. Genom att följa denna uppförandekod bidrar du till att skapa en arbetsplats där alla kan utvecklas, där kunder känner sig uppskattade och där vår verksamhet fortsätter att växa på ett ansvarsfullt sätt.

Rami Jensen
President & CEO
JYSK

Att representera JYSK

Som JYSK-medarbetare är vi alla ambassadörer för verksamheten, både internt och externt. Våra individuella handlingar, attityder och vår kommunikation påverkar JYSKs anseende. Genom att leva upp till våra värderingar, ge utmärkt service och agera med professionalism och stolthet bygger vi förtroende hos våra kunder, kollegor och vår omgivning, vilket säkerställer att JYSK ses som en pålitlig och respekterad verksamhet.

JYSK Values & Leadership

Våra JYSK Values - Köpman, Kollega och Kåranda - samt JYSK Leadership - Leader, Coach och Communicator - beskriver det beteende och den attityd som förväntas av oss alla. Dessa värderingar är inte bara ord. De är de principer som styr hur vi samarbetar med våra kollegor och möter våra kunder på JYSK.

Values



Köpman



Kollega



Kåranda

Leadership



Leader



Coach



Communicator

Socialt ansvar

Ansvarsfulla arbetsförhållanden och samarbete i team

På JYSK strävar vi efter att erbjuda rättvisa anställningsvillkor och en säker arbetsmiljö för alla medarbetare, både när det gäller fysisk och psykisk hälsa. JYSK följer gällande lagstiftning och kollektivavtal.

Vår skandinaviska ledarstil bygger på förtroende och handlingskraft (empowerment), eftersom vi anser att detta främjar motivation och engagemang. Ett av elementen i våra JYSK Values är ömsesidig respekt. Vi tror att respekt för varandra skapar en inkluderande kultur, vilket vi ser som grunden för mångfald i vår verksamhet. Vi accepterar inte trakasserier eller diskriminering av något slag, vilket tydligt definieras av våra värderingar.

På JYSK är samarbete avgörande för vår framgång. Vi stöttar varandra, kommunicerar öppet och ärligt och är flexibla för att hjälpa kollegor när det behövs. Med en positiv inställning till vårt arbete skapar vi en välkomnande miljö för både våra team och kunder, vilket säkerställer att alla kan bidra till våra gemensamma mål.

På JYSK har vi rätt och plikt att påtala, och åtgärder vidtas när det behövs för att säkerställa att vi fortsätter att ha en säker och trygg arbetsplats. Därför genomför vi regelbundet undersökningar för att få feedback på ämnen som balans mellan arbete och privatliv, närmaste chef och arbetstillfredsställelse. Baserat på denna feedback kommer chefer och teammedlemmar överens om åtgärder för att fortsätta utvecklingen av både teamet och den enskilda medarbetaren.



Hälsa, säkerhet och trivsel

På JYSK definierar vi trivsel som ett tillstånd där man känner sig trygg, frisk, glad och motiverad. Säkerhet, fysisk- och psykisk hälsa samt allmänt välbefinnande för våra medarbetare är alltid en hög prioritet.

Som medarbetare på JYSK har du ett ansvar att leva upp till de fastställda standarderna inom detta område för att skydda dig själv, dina kollegor och tredje parter som arbetar på våra arbetsplatser.



Miljöansvar

På JYSK tar vi klimatförändringar på allvar och har satt upp tydliga mål för att minska vår påverkan på miljön. Våra mål omfattar både våra butiker, distributionscentraler och kontor, samt utsläppen från vår värdekedja, det vill säga från produktion av produkter, transport och liknande. Vi har alla ett ansvar att bidra till våra mål genom hur vi agerar i vardagen, till exempel genom att begränsa energiförbrukning, återvinna och vara kostnadsmedvetna. Detta är viktigt både ur ett miljöperspektiv och ett ekonomiskt perspektiv.

Styrning och efterlevnad av lagstiftning

På JYSK förväntar vi oss att alla anställda agerar i full överensstämmelse med lagen och upprätthåller de förväntade standarderna för integritet. Detta innebär att följa både lagkrav och JYSK:s interna policyer i alla aspekter av ditt arbete.

Våra förväntningar inkluderar (men är inte begränsade till):

- **Konkurrenslagstiftning:** Respektera alltid reglerna för rättvis konkurrens och undvik alla metoder som kan begränsa eller snedvrída konkurrensen.
- **Dataskydd (GDPR):** Hantera personuppgifter ansvarsfullt och i enlighet med tillämpliga dataskyddsföreskrifter.
- **Penningtvätt:** Delta aldrig i eller underlätta verksamheter som kan innebära penningtvätt.
- **Antikorruption och mutor:** Du får inte erbjuda, ge eller ta emot mutor eller någon form av otillbörlig förmån.

Denna lista är inte fullständig. Ytterligare krav och riktlinjer beskrivs i JYSK:s policyer, som finns tillgängliga på MYJYSK. Tillsammans med dessa policyer hittar du också utbildningsmaterial som är utformat för att hjälpa dig att förstå och tillämpa reglerna i ditt dagliga arbete.

Det är obligatoriskt att agera i enlighet med reglerna - det är avgörande för att skydda våra kunder, affärspartners och JYSKs rykte. Genom att följa dessa principer säkerställer vi att JYSK verkar ansvarsfullt, etiskt och i enlighet med både juridiska krav och företagets standarder.

Överträdelse av regler

Alla misstankar om överträdelser eller olämpligt beteende i samband med denna uppförandekod ska rapporteras så snart som möjligt. Misstankar ska tas upp med närmaste chef eller, om chefen är föremål för misstankarna, med dennes chef eller i sista hand med JYSKs President & CEO.

Om du blir medveten om beteenden som inte följer reglerna, och du har anledning att inte kontakta din närmaste chef, kan du alltid använda JYSKs Whistleblowing-funktion för att rapportera sådant beteende anonymt.

Överträdelser av uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning. Om ett brott mot uppförandekoden även innebär ett lagbrott kan det leda till rättsliga åtgärder.

Ytterligare information och träning



Denna uppförandekod för medarbetare definierar de grundläggande principer för samtliga JYSK-anställda. Alla riktlinjer och procedurer finns på vårt intranät MYJYSK/MYJYSKdocs.



Vi erbjuder även kurser och m-learning om de olika ämnena som omfattas av denna uppförandekod. Alla medarbetare har tillgång till vår lärplattform MYLEARN, där de kan ta del av relevanta kurser och material.



JYSK HEAD OFFICE

JYSK AB
Företagsvägen 6
232 37 Arlöv
Sverige

Telefon: (+46) 770 457 451

JYSK.com

