



JYSK
Employee

Code of Conduct



Naša skupna odgovornost

Sporočilo predsednika in izvršnega direktorja podjetja JYSK

V podjetju JYSK verjamemo, da način poslovanja odraža, kdo smo.

Naš uspeh je zgrajen na trdnih temeljih vrednot JYSK-a in vodstva, ki usmerja naše vsakodnevno ravnanje in odločitve. Ta pravila obnašanja za zaposlene so namenjena zagotavljanju, da vsak sodelavec spoštuje standarde in pravilnike, zaradi katerih je JYSK zanesljiva, spoštovana in uspešna organizacija.

Vrednote JYSK-a je vzpostavil naš ustanovitelj Lars Larsen. Predstavljajo način vedenja in odnos, ki ga pričakujemo od vas kot zaposlenih v JYSK-u. Enako velja za zaposlene na vodstvenih položajih v JYSK-u.

Pomembno je razumeti, da smo kot zaposleni v podjetju JYSK vsi ambasadorji naših vrednot. Z upoštevanjem teh pravil prispevate k ustvarjanju delovnega okolja, v katerem lahko vsi napredujejo, kjer se kupci počutijo cenjeni, naše poslovanje pa se še naprej odgovorno razvija.

Rami Jensen

Predsednik in izvršni direktor
v podjetju JYSK

Predstavitev podjetja JYSK

Kot zaposleni v podjetju JYSK smo vsi ambasadorji podjetja, tako znotraj organizacije kot v javnosti. Naše vedenje, stališče in način komuniciranja neposredno vplivajo na ugled JYSK-a. Z doslednim delovanjem v skladu z našimi vrednotami, zagotavljanjem odličnih storitev ter profesionalnim in predanim pristopom k delu, gradimo zaupanje kupcev, sodelavcev in vseh okoli nas. Prav zaradi tega velja JYSK za zanesljivo in cenjeno podjetje.

JYSK-ove vrednote in vodstvo

JYSK-ove vrednote – trgovec, sodelavec in korporativni duh – ter JYSK-ovo vodstvo – vodja, trener in komunikator – opredeljujejo vedenje in stališče, ki se pričakuje od vseh nas. Te vrednote so več kot besede. To so načela, ki oblikujejo naše vedenje do sodelavcev in strank.

Vrednote



Trgovec



Sodelavec



Korporativni duh

Vodstvo



Vodja



Trener



Komunikator

Družbena odgovornost

Odgovorni delovni pogoji in timsko delo

V podjetju JYSK si prizadevamo zagotoviti poštene pogoje zaposlitve in varne delovne pogoje za vse zaposlene – tako glede telesnega kot duševnega zdravja. Podjetje JYSK upošteva ustrezno zakonodajo in kolektivne pogodbe.

V našem skandinavskem slogu vodenja izstopata zaupanje in opolnomočenje, saj verjamemo, da s tem spodbujamo motivacijo in predanost. Medsebojno spoštovanje je pomemben element JYSK-ovih vrednot. Menimo, da medsebojno izkazovanje spoštovanja ustvarja vključujočo kulturo kot predpogoj za raznolikost v našem podjetju. Nobenega obliko nadlegovanja ali diskriminacije ne dopuščamo, kar se jasno odraža v naših vrednotah.

V podjetju JYSK je timsko delo bistvenega pomena za naš uspeh. Podpiramo drug drugega, odkrito in pošteno komuniciramo ter ostajamo prilagodljivi, da lahko pomagamo sodelavcem, kadar je to potrebno. S skupnim delom in pozitivno naravnostjo ustvarjamo prijazno okolje tako za naše ekipe kot za naše kupce in zagotavljamo, da lahko vsakdo prispeva k našim skupnim ciljem.

V JYSK-u imamo pravico in dolžnost izražanja mnenja, po potrebi pa se sprejemajo ukrepi, da zagotovimo stabilno in varno delovno okolje. Zato redno izvajamo ankete, da pridobimo povratne informacije o temah, kot so ravnotežje med poklicnim in zasebnim življenjem, nadrejeno vodstvo in zadovoljstvo pri delu. Na podlagi teh povratnih informacij se vodje in člani ekip dogovorijo o ukrepih za nadaljnji napredek ekipe in posameznega zaposlenega.

Zdravje, varnost in dobro počutje

Opredelitev dobrega počutja v podjetju JYSK je stanje, ko smo varni, zdravi, srečni in motivirani. Varnost, telesno in duševno zdravje ter dobro počutje vseh zaposlenih so ključna prednostna naloga podjetja JYSK.

Kot zaposleni v podjetju JYSK ste odgovorni, da spoštujete opisane standarde na tem področju, saj s tem ščitite sebe, svoje sodelavce in ostale, ki delajo v naših objektih.





Okoljska zavezanost

V podjetju JYSK podnebne spremembe jemljemo resno in smo se zavezali, da bomo zmanjšali svoj vpliv na okolje. Naši cilji zajemajo tako naše trgovine, distribucijske centre in pisarne kot tudi emisije v celotni vrednostni verigi, torej od proizvodnje izdelkov, transporta in podobno. Vsi smo odgovorni, da s svojim vsakodnevnim ravnanjem prispevamo k doseganju ciljev, na primer z omejevanjem porabe energije, recikliranjem in ozaveščenostjo o stroških. To je pomembno z okoljskega in finančnega vidika.

Upravljanje in skladnost z zakonodajo

V podjetju JYSK pričakujemo, da bodo vsi zaposleni ravnali v skladu z zakonodajo in spoštovali pričakovane standarde integritete. To pomeni, da v vseh vidikih svojega dela upoštevate zakonske zahteve in notranje pravilnike podjetja JYSK.

Naša pričakovanja med drugim vključujejo:

- **Konkurenčno pravo:** Vedno spoštujte pravila poštene konkurence in se izogibajte vsakršnemu ravnanju, ki bi lahko omejilo ali ogrozilo konkurenco.
- **Varstvo osebnih podatkov (ZVOP):** Z osebnimi podatki ravnajte odgovorno in v skladu z veljavnimi predpisi o varstvu podatkov.
- **Preprečevanje pranja denarja:** nikoli se ne spuščajte v dejavnosti, ki bi lahko vključevale pranje denarja.
- **Boj proti podkupovanju in korupciji:** Ne ponujajte, dajajte ali sprejemajte podkupnin ali kakršnih koli nedovoljenih koristi.

To ni celoten seznam. Dodatne zahteve in smernice so opisane v pravilnikih podjetja JYSK, ki so na voljo na platformi MYJYSK. Poleg teh pravilnikov boste našli tudi gradivo za usposabljanje, ki vam bo pomagalo razumeti in uporabljati pravila pri vsakodnevnem delu.

Ravnanje v skladu s predpisi je obvezno – nujno je za zaščito naših kupcev, poslovnih partnerjev in ugleda podjetja JYSK. Z upoštevanjem teh načel zagotavljamo, da JYSK deluje odgovorno, etično ter v skladu z zakonskimi in poslovnimi standardi.

Neupoštevanje predpisov

Vse dvome o kršitvah določb teh pravil obnašanja ali neprimerno vedenje je treba prijaviti v najkrajšem možnem času. Dvome je treba prijaviti nadrejenemu vodji ali, če se dvomi nanašajo nanj, njegovemu nadrejenemu ali, nazadnje, predsedniku in glavnemu izvršnemu direktorju JYSK-a.

Če veste za ravnanje, ki ni v skladu s predpisi, in obstaja razlog, zakaj se ne morete obrniti na svojega neposrednega vodjo, da uveljavite svojo pravico in dolžnost izražanja svojega mnjenja, lahko vedno uporabite JYSK-ovo aplikacijo Whistleblower in anonimno prijavite takšno ravnanje.

Neupoštevanje pravil obnašanja lahko povzroči disciplinske ukrepe, vključno z odpovedjo. Če nespoštovanje pravil obnašanja vključuje kršitev zakona, lahko to privede tudi do sodnega postopka.

Dodatne informacije in usposabljanje



Ta pravila obnašanja za zaposlene opredeljujejo osnovna načela za vse zaposlene v podjetju JYSK. Vsi pravilniki in postopki so na voljo na našem intranetu MYJYSK/MYJYSKdocs.



Organiziramo tudi usposabljanja in m-learning tečaje o različnih temah, zajetih v teh pravilih obnašanja za zaposlene. Vsi zaposleni imajo dostop do naše aplikacije za učenje MYLEARN, kjer lahko najdejo ustrezna usposabljanja in gradiva.



JYSK Slovenija
Tovarniška 10a
8250 Brežice

Tel: +386 1 888 89 12

JYSK.si

