



JYSK
zamestnanec

Etický kódex



Naša spoločná zodpovednosť

Úvodné slovo prezidenta a generálneho riaditeľa JYSKu

V JYSKu veríme, že náš spôsob podnikania odráža to, kým sme.

Náš úspech stojí na silnom základe JYSKových hodnôt a princípov Leadershipu, ktoré usmerňujú naše každodenné konanie a rozhodovanie. Tento etický kódex zamestnancov je vytvorený s cieľom zabezpečiť, aby každý kolega dodržiaval štandardy a pravidlá, vďaka ktorým je JYSK dôveryhodnou, rešpektovanou a úspešnou organizáciou.

Naše hodnoty vychádzajú z odkazu nášho zakladateľa Larsa Larsena. Vyjadrujú správanie a postoj, ktoré sa od vás ako od zamestnancov JYSKu očakávajú. Rovnako ako princípy Leadershipu od našich lídrov.

Je dôležité si uvedomiť, že ako zamestnanci JYSKu sme všetci ambasádormi našich firemných hodnôt. Dodržiavaním tohto kódexu pomáhate vytvárať pracovné prostredie, v ktorom sa každému darí, zákazníci sú spokojní a naše podnikanie môže naďalej zodpovedne napredovať.

Rami Jensen
Prezident a CEO
JYSK

Reprezentovanie JYSKu

Ako zamestnanci JYSKu sme všetci ambasádormi firmy - interne aj navonok. Naše individuálne konanie, postoj a komunikácia priamo ovplyvňujú reputáciu JYSKu. Dodržiavaním našich hodnôt, poskytovaním vynikajúcich služieb a profesionálnym správaním budujeme dôveru u našich zákazníkov, kolegov aj okolia, čím vytvárame obraz JYSKu ako spoľahlivej a rešpektovanej firmy.

JYSK Hodnoty a Leadership

Naše hodnoty - Kupec, Kolega a Kultúra firmy, a JYSK Leadership - Leader, Coach, Communicator, definujú správanie a postoj, ktoré sa očakávajú od každého z nás. Tieto hodnoty nie sú len slová. Sú to princípy, ktoré usmerňujú našu spoluprácu s kolegami a interakciu so zákazníkmi.

Hodnoty



Kupec



Kolega



Kultúra firmy

Leadership



Leader



Coach



Communicator

Zodpovednosť voči spoločnosti

Zodpovedné pracovné podmienky a tímová spolupráca

V JYSKu sa usilujeme zabezpečiť spravodlivé pracovné podmienky a bezpečné pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov s ohľadom na ich fyzické aj duševné zdravie. Dodržiavame všetky príslušné právne predpisy a kolektívne zmluvy.

Náš škandinávsky štýl vedenia kladie dôraz na dôveru a zmocnenie, keďže veríme, že tento prístup podporuje motiváciu a angažovanosť. Jednou z našich hodnôt je vzájomný rešpekt. Veríme, že vzájomný rešpekt vytvára inkluzívnu kultúru, ktorá je podľa nás základom rozmanitosti v našej spoločnosti. Neakceptujeme žiadnu formu obťažovania ani diskriminácie, čo je jasne zakotvené v našich hodnotách.

Tímová spolupráca je v JYSKu kľúčovým predpokladom úspechu. Navzájom sa podporujeme, komunikujeme otvorene a úprimne a v prípade potreby sme ochotní pomôcť svojim kolegom. Spoluprácou a pozitívnym prístupom vytvárame príjemné prostredie pre naše tímy aj zákazníkov, v ktorom môže každý prispieť k dosahovaniu našich spoločných cieľov.

V JYSKu máme právo a povinnosť vyjadriť svoj názor a v prípade potreby prijímame opatrenia, aby sme udržiavali silné a bezpečné pracovné prostredie. Preto pravidelne a systematicky zbierame od zamestnancov spätnú väzbu, ktorá sa zameriava napríklad na rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, priamych nadriadených a spokojnosť v práci. Na základe získanej spätnej väzby sa manažéri a členovia tímov spoločne dohodnú na opatreniach, ktoré podpora ďalší rozvoj tímu aj jednotlivých zamestnancov.

Zdravie, bezpečnosť a wellbeing

Definícia wellbeingu v spoločnosti JYSK znamená stav, keď ste v bezpečí, zdraví, spokojní a motivovaní. Bezpečnosť, fyzické a duševné zdravie a celková pohoda všetkých zamestnancov sú pre JYSK kľúčovou prioritou.

Ako zamestnanci JYSKu ste zodpovední za to, že sa riadite štandardmi stanovenými v tejto oblasti, aby ste chránili seba, svojich kolegov a všetky tretie strany pôsobiace na našich pracoviskách.





Závazok voči životnému prostrediu

V JYSKu berieme klimatické zmeny vážne a stanovili sme si konkrétne ciele na znižovanie nášho dopadu na životné prostredie. Tieto ciele sa týkajú nielen našich predajní, distribučných centier a centrál, ale aj emisií v rámci celého hodnotového reťazca, teda vrátane výroby, prepravy a ďalších činností spojených s našimi výrobkami. Všetci sme zodpovední za to, aby sme sa podieľali na dosahovaní týchto cieľov svojim každodenným správaním, napríklad obmedzovaním spotreby energie, triedením odpadu alebo zodpovedným hospodárením. Tento prístup je dôležitý nielen z environmentálneho, ale aj z finančného hľadiska.

Riadenie firmy a dodržiavanie právnych predpisov

V JYSKu očakávame, že všetci zamestnanci budú konať v plnom súlade so zákonom a dodržiavať očakávané štandardy integrity. To znamená, že vo všetkých aspektoch našej práce dodržiavame nielen právne predpisy, ale aj interné smernice spoločnosti.

Tento zoznam nie je úplný. Ďalšie požiadavky a pravidlá sú zahrnuté v smerniciach JYSKu, ktoré sú k dispozícii na MYJYSKu. Spolu s nimi tam nájdete aj školiace materiály, ktoré vám pomôžu pochopiť a uplatňovať tieto pravidlá pri každodennej práci.

Naše očakávania okrem iného zahŕňajú:

- **Hospodárska súťaž:** Vždy rešpektujeme pravidlá férovej hospodárskej súťaže a vyhýbame sa akýmkoľvek praktikám, ktoré by ju mohli obmedzovať alebo skresľovať.
- **Ochrana osobných údajov (GDPR):** S osobnými údajmi narábame zodpovedne a v súlade s platnými predpismi o ich ochrane.
- **Opatrenia proti praniu špinavých peňazí:** Nikdy sa nezapájame do činností, ktoré by mohli súvisieť s praním špinavých peňazí.
- **Protikorupčné opatrenia:** Neponúkame, nedávame ani neprijímame úplatky či akúkoľvek inú formu neoprávnených výhod.

Dodržiavanie pravidiel je povinné – je nevyhnutné pre ochranu našich zákazníkov, obchodných partnerov a reputácie firmy. Dodržiavaním týchto zásad zabezpečujeme, aby JYSK fungoval zodpovedne, eticky a v súlade s právnymi aj firemnými štandardmi.

Porušenie zásad a pravidiel

Akékoľvek obavy z nedodržiavania pravidiel alebo nevhodného správania v súvislosti s týmto etickým kódexom by mali byť čo najskôr nahlásené. Svoje podnety smerujte na svojho priameho nadriadeného. Ak sa vaše podnety a podozrenia týkajú priamo neho, obráťte sa na jeho nadriadeného, prípadne až na prezidenta a generálneho riaditeľa (CEO) spoločnosti JYSK.

Ak viete o správaní, ktoré nie je v súlade s pravidlami, a máte dôvod nekontaktovať svojho priameho nadriadeného, môžete kedykoľvek využiť službu pre oznamovateľa (Whistleblower) a nahlásiť svoje podozrenie anonymne.

Nedodržiavanie tohto etického kódexu môže viesť k disciplinárnym opatreniam vrátane prepustenia. Ak by porušenie kódexu zahŕňalo aj porušenie zákona, môže to viesť k súdnemu konaniu.

Ďalšie informácie a školenia



Tento zamestnanecký etický kódex definuje základné zásady pre všetkých zamestnancov JYSKu. Všetky smernice a postupy sú dostupné na našom intranete MYJYSK/MYJYSKdocs.



K rôznym témam, ktorým sa tento kódex venuje, poskytujeme aj školenia a m-learningy. Všetci zamestnanci majú prístup do našej vzdelávacej aplikácie MYLEARN, kde nájdú relevantné kurzy a študijné materiály.



JYSK s.r.o. (JYSK Slovensko)

Šoltésovej 14
811 08 Bratislava
Slovensko

Tel. č.: +421 233 006 901

JYSK.sk

