



JYSK
Employee

Code of Conduct



Ortak sorumluluğumuz

JYSK Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'sunun mesajı

JYSK'ta iş yapma şeklimizin kim olduğumuzu yansıttığına inanıyoruz.

Başarımız, tüm kararlarımız ve aksiyonlarımıza yol gösteren JYSK Değerleri ve Liderliği üzerine kurulmuştur. Etik ve Davranış Kurallarımız tüm çalışanlarımızın JYSK'ü güvenilir, saygın ve başarılı kılan standartlara ve prosedürlere bağlı kalmasını sağlamak için hazırlanmıştır.

Değerlerimiz, kurucumuz Lars Larsen'den gelir. Bir JYSK çalışanı olarak sizlerden beklenen davranış ve tutumları ifade eder. Aynı şekilde, JYSK Liderliği de liderlerimizden beklenenlerdir.

JYSK çalışanları olarak, her birimizin değerlerimizin birer elçisi olduğunu anlamak önemlidir. Etik ve Davranış Kurallarına uyararak, herkesin gelişebildiği, müşterimizin değerli hissettiği ve işimizin sorumlu bir şekilde büyümeye devam ettiği bir çalışma ortamı oluşturmaya katkıda bulunursunuz.

Rami Jensen

Yönetim Kurulu Başkanı ve
CEO JYSK

JYSK'u Temsil Etmek

JYSK çalışanları olarak, hepimiz hem şirket içinde hem de şirket dışında şirketimizin birer temsilcisiyiz. Bireysel eylemlerimiz, tutumumuz ve iletişimimiz JYSK'un itibarını doğrudan etkiler. Değerlerimize uygun şekilde; mükemmel bir servis sunarak ve profesyonel davranarak müşterilerimiz, çalışma arkadaşlarımız ve çevremizle güvene dayalı bir ilişki kurarız. Bu şekilde JYSK'un güvenilir ve saygın bir şirket olarak itibarını koruruz.

JYSK Değerleri ve Liderliği

JYSK Değerleri - Tüccar Ruhu, Ekip Ruhu ve Kurumsal Ruh - ve JYSK Liderliği - Lider, Koç ve İletişimci - hepimizden beklenen davranış ve tutumları tarif eder. Bu değerler yalnızca söz değil, çalışma arkadaşlarımız ve müşterilerimizle kurduğumuz etkileşimi şekillendiren prensiplerdir.

Değerler



Tüccar Ruhu



Ekip Ruhu



Kurumsal Ruh

Liderlik



Lider



Koç



İletişimci

Sosyal Sorumluluk

Sorumlu çalışma koşulları ve bir takım olarak çalışmak

JYSK olarak, tüm çalışanlarımıza adil çalışma koşulları ve fiziksel ve mental sağlık açısından güvenli çalışma ortamı sunmaya gayret ediyoruz. JYSK, tüm yerel kanunlara ve toplu sözleşmelere uyumlu şekilde faaliyet gösterir.

İskandinav Liderlik tarzımız, güven ve yetkilendirmeyi öne çıkarır; çünkü bunun motivasyon ve bağlılığı beslediğine inanırız. JYSK Değerlerimizin bir unsuru karşılıklı saygıdır. Birbirimize saygı göstermenin kapsayıcı bir kültür yarattığına ve bunun şirketimizde çeşitliliğin temelini oluşturduğuna inanıyoruz. Değerlerimizde de açıkça belirtildiği gibi, taciz ve ayrımcılığın hiçbir türünü kabul etmiyoruz.

Ekip çalışması, JYSK'ta başarımızın temelini oluşturur. Birbirimizi destekleriz, açık ve dürüst iletişim kurarız ve ihtiyaç halinde iş arkadaşlarımıza yardım etmek için esneklik sağlarız. Pozitif bir tutumla çalışarak, hem ekiplerimiz hem de müşterimiz için sıcak bir ortam sağlar ve bu şekilde herkesin ortak hedeflerimize katkı sağladığından emin oluruz.

JYSK'ta konuşma hak ve özgürlüğümüz vardır. Sağlam ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaya sürdürebilmemiz için gerektiğinde aksiyon alırız. Bu nedenle; iş-özel hayat dengesi, direkt yönetici ve iş memnuniyeti gibi konularda geri bildirim almak için düzenli olarak anketler yaparız. Bu geri bildirimler doğrultusunda yöneticiler ve ekip üyeleri hem ekibin gelişimi hem de çalışanların bireysel gelişimini sürdürmek için gerekli aksiyonlar üzerinde anlaşır.

İş Sağlığı ve Güvenliği & Esenlik

JYSK tanımına göre esenlik güvende, sağlıklı, mutlu ve motive olma durumudur. Tüm çalışanlarımızın güvenliği, fiziksel ve mental sağlığı ve esenliği bizim birinci önceliğimizdir.

Bir JYSK çalışanı olarak kendinizi, iş arkadaşlarınızı ve çalışma ortamınızdaki herkesi korumak adına bu standartlara uyum sağlama sorumluluğunuz vardır.



Çevresel Taahhütümüz

JYSK olarak, iklim değişikliğini ciddiye alıyoruz. Çevresel etkimizi azaltmak için taahhüt ettiğimiz hedefler belirledik. Hedeflerimiz; mağazalarımızı, dağıtım merkezlerimizi ve ofislerimizi kapsamakla birlikte aynı zamanda tedarik zincirimizin her bir halkasını da kapsar. Örneęin; ürünlerimizin üretimi ve lojistik süreçlerindeki emisyonlar hedeflerimizin birer parçasıdır. Her birimiz günlük yaşamımızda enerji tüketimini azaltarak, geri dönüşüm yaparak ve maliyet odaklı düşünerek bu hedeflere ulaşmaya katkı sağlarız. Bu hem çevresel hem de finansal açıdan önem taşıır.

Yönetişim ve Kanunlara Uyum

JYSK olarak her bir çalışmamızın kanunlara tam uyumlu ve dürüst bir çalışma anlayışını benimsemesini bekliyoruz. Bu, işinizin her alanında hem yasal gerekliliklere hem de JYSK'un iç politika ve prosedürlerine uymanız gerektiği anlamına gelir.

Beklentilerimiz şunları içerir (ancak bunlarla sınırlı değildir):

- Rekabet Yasası: Her zaman adil rekabet kurallarına uyun ve rekabeti engelleyebilecek veya kısıtlayabilecek her türlü uygulamadan kaçınin.
- Veri Koruma (KVKK): Kişisel verileri Kişisel Verileri Koruma Kanuna uygun şekilde işlediğinizden emin olun.
- Para Aklama ile Mücadele: Asla para aklama faaliyeti olabilecek veya para aklamaya yardımcı olabilecek herhangi bir eylemde bulunmayın veya bu tür faaliyetlere aracılık etmeyin.
- Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele: Hiçbir zaman rüşvet teklif etmeyin, vermeyin veya kabul etmeyin. Herhangi bir uygunsuz avantaj elde etmeye çalışmayın yada kabul etmeyin.

Kurallar bunlarla sınırlı değildir. Bunların dışında kalan tüm ek kurallar ve yönlendirmeler MYJYSK'taki şirket prosedürleri içerisinden ulaşabilirsiniz. Bu prosedürlere ek olarak günlük yaşamınızda bu kuralları nasıl uygulabileceğinizi daha iyi anlamana yardımcı olacak eğitim materyalleri bulabilirsiniz.

Kanunlara ve kurallara uymak zorunludur - bu müşterimizi, iş ortaklarımızı ve şirket itibarını korumak için gereklidir. Bu prensiplere uyarak JYSK'un hem yasal gerekliliklere hem de kurumsal standartlara uygun şekilde, sorumlu ve etik bir biçimde faaliyet gösterdiğinden emin oluruz.

Kurallara Uyulmaması Halinde

Bu Etik ve Davranış Kurallarına uygun olmayan veya uyumsuzluk şüphesi bulunan tüm durum ve davranışlar mümkün olan en kısa sürede bildirilmelidir. Endişelerinizi öncelikle direkt yöneticiniz ile, veya direkt yöneticinizin de konunun bir parçası olması durumunda onun da direkt yöneticisine, son durumda JYSK Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olacak şekilde silsileyi devam ettirerek iletebilirsiniz.

Eğer uygunsuz bir davranışa şahit olduysanız ve konuşma hak ve görevinizi kullanarak direkt yöneticiniz ile doğrudan iletişime geçmemek için bir sebebiniz varsa, JYSK Whistleblower uygulamasını kullanarak bu davranışı anonim bir şekilde bildirebilirsiniz.

Etik ve Davranış Kurallarına uyulmaması disiplin cezaları veya işten çıkarma ile sonuçlanabilir. İhlalin yasalara aykırılık içermesi durumunda konu yargı sürecine taşınabilir.

Daha fazla bilgi ve eğitim



Etik ve Davranış Kuralları tüm JYSK çalışanları için temel prensipleri tanımlar. Tüm politika ve prosedürler intranetimiz MYJYSK/MYJYSKdocs'ta bulunabilir.



Ayrıca, Etik ve Davranış Kurallarını içeren bir çok eğitim ve online öğrenme içeriği sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımız öğrenme platformumuz olan MYLEARN'e ulaşabilir ve burada ilgili eğitim içeriklerini ve materyalleri bulabilirler.



JYSK TÜRKİYE

Cevizli mah., Tugay yolu cad. No: 69/A,
Maltepe Piazza
Maltepe / İstanbul - Türkiye

JYSK.tr