

Працівник
JYSK

Кодекс поведінки



Наша спільна Відповідальність

Звернення Президента та Генерального директора JYSK

У JYSK ми віримо, що те, як ми ведемо бізнес, відображає те, ким ми є.

Наш успіх ґрунтується на міцному фундаменті Цінностей та Лідерства JYSK, які спрямовують наші щоденні дії та рішення. Цей Кодекс поведінки працівників покликаний забезпечити, щоб кожен співробітник дотримувався стандартів і політик, які роблять JYSK надійною, шанованою та успішною компанією.

Наші Цінності JYSK беруть свій початок від нашого засновника Ларса Ларсена. Вони відображають поведінку та ставлення, які очікуються від вас як працівника JYSK. Так само Лідерство JYSK визначає очікувану поведінку та ставлення наших лідерів.

Важливо розуміти, що як працівники JYSK ми всі є амбасадорами наших цінностей. Дотримуючись цього Кодексу поведінки, ви допомагаєте створювати робоче середовище, у якому кожен може розвиватися, покупці відчувають свою цінність, а наш бізнес продовжує відповідально зростати.

Рамі Єнсен

Президент та Генеральний директор
JYSK

Представляючи JYSK

Як працівники JYSK, ми всі є амбасадорами компанії як усередині, так і за її межами. Наші особисті дії, ставлення та комунікація безпосередньо впливають на репутацію JYSK. Дотримуючись наших цінностей, надаючи відмінний сервіс і діючи професійно та з гордістю, ми будемо довіру з покупцями, колегами та нашим оточенням, забезпечуючи, щоб JYSK сприймали як надійну та шановану компанію.

Цінності та Лідерство JYSK

Наші Цінності JYSK — Торговець, Колега та Корпоративний дух — і Лідерство JYSK — Лідер, Наставник та Комунікатор — визначають поведінку та ставлення, яких очікують від усіх нас. Ці цінності — не просто слова. Це принципи, які формують те, як ми взаємодіємо з нашими колегами та покупцями.

Цінності



Торговець



Колега



Корпоративний дух

Лідерство



Лідер



Наставник



Комунікатор

Соціальна відповідальність

Справедливі та безпечні умови праці і командна робота

У JYSK ми прагнемо забезпечувати справедливі умови працевлаштування та безпечні умови праці для всіх працівників, приділяючи увагу як фізичному, так і ментальному здоров'ю. JYSK дотримується чинного законодавства та колективних договорів.

Наш скандинавський стиль лідерства ґрунтується на довірі та наданні повноважень, адже ми переконані, що це сприяє мотивації та залученості. Одним із елементів Цінностей JYSK є взаємна повага. Ми віримо, що повага один до одного створює інклюзивну культуру, яку ми розглядаємо як основу різноманіття в нашій компанії. Ми не приймаємо жодних проявів неприйнятної поведінки або дискримінації, що чітко визначено нашими цінностями.

У JYSK командна робота є важливою складовою нашого успіху. Ми підтримуємо один одного, відкрито та чесно спілкуємося і залишаємося гнучкими, щоб допомогти колегам, коли це потрібно. Працюючи разом із позитивним настроєм, ми створюємо дружнє середовище як для наших команд, так і для наших покупців, забезпечуючи можливість кожному робити внесок у досягнення наших спільних цілей.

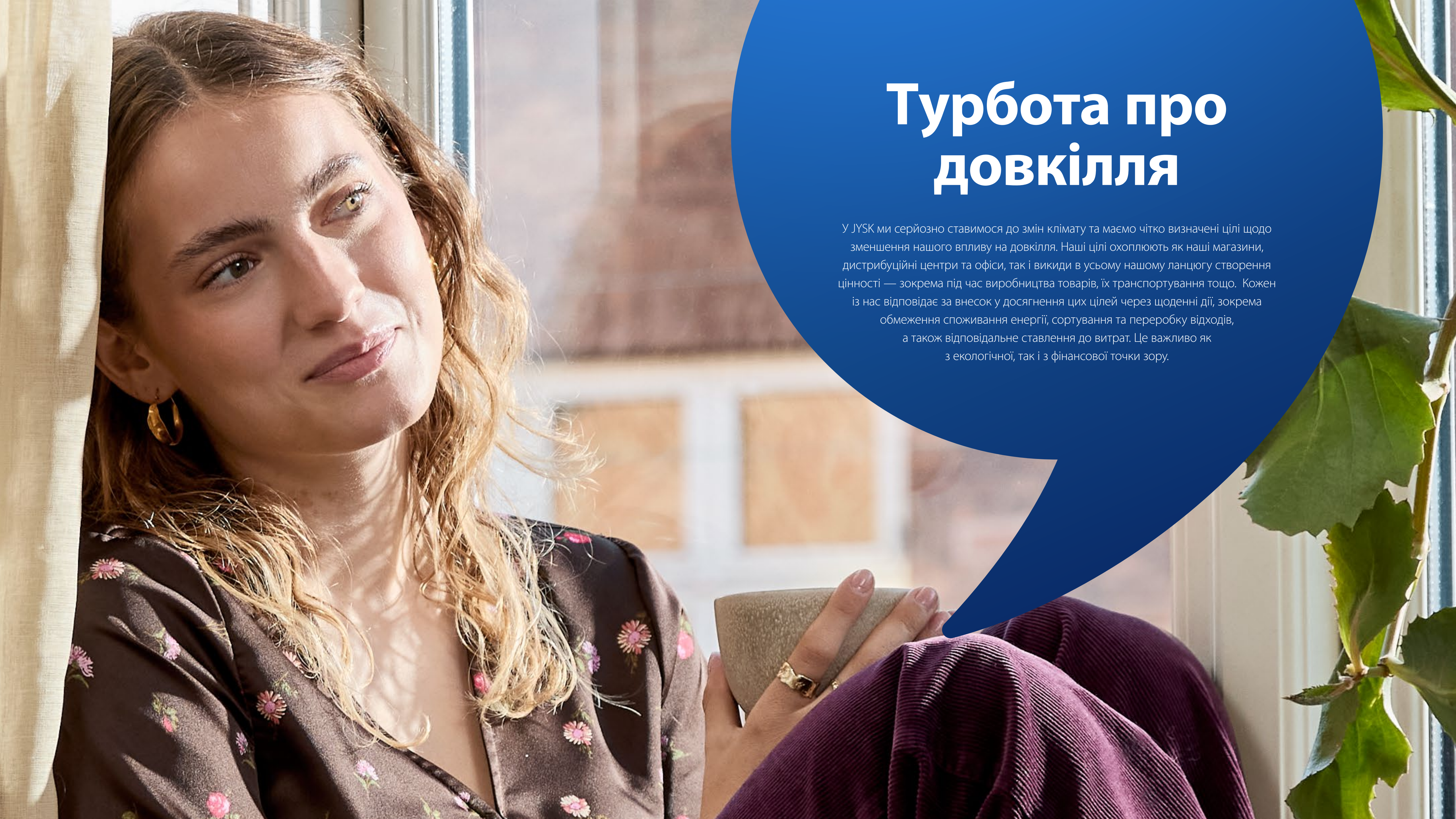
У JYSK ми маємо право і обов'язок висловлюватися, і за потреби вживаються відповідні заходи, щоб і надалі забезпечувати сильне та безпечне робоче середовище. Тому ми регулярно проводимо опитування, щоб отримати зворотний зв'язок щодо таких тем, як баланс між роботою та особистим життям, безпосередній керівник та задоволеність роботою. На основі цього зворотного зв'язку менеджери та члени команди погоджують подальші дії для розвитку команди та кожного працівника.

Здоров'я, безпека та добробут

У JYSK добробут визначається як стан, коли людина почувається в безпеці, є здоровою, щасливою та мотивованою. Безпека, фізичне і ментальне здоров'я та добробут усіх працівників є одним із ключових пріоритетів JYSK.

Як працівник JYSK, ви несете відповідальність за дотримання встановлених стандартів у цій сфері, щоб захистити себе, своїх колег і третіх осіб, які працюють на наших локаціях.





Турбота про ДОВКІЛЛЯ

У JYSK ми серйозно ставимося до змін клімату та маємо чітко визначені цілі щодо зменшення нашого впливу на довкілля. Наші цілі охоплюють як наші магазини, дистрибуційні центри та офіси, так і викиди в усьому нашому ланцюгу створення цінності — зокрема під час виробництва товарів, їх транспортування тощо. Кожен із нас відповідає за внесок у досягнення цих цілей через щоденні дії, зокрема обмеження споживання енергії, сортування та переробку відходів, а також відповідальне ставлення до витрат. Це важливо як з екологічної, так і з фінансової точки зору.

Корпоративне управління та дотримання законодавства

У JYSK ми очікуємо, що всі працівники діятимуть у повній відповідності до законодавства та дотримуватимуться високих стандартів доброчесності. Це означає дотримання як вимог законодавства, так і внутрішніх політик JYSK у всіх аспектах вашої роботи.

Наші очікування включають, зокрема:

- **Законодавство про конкуренцію:** Завжди дотримуйтеся правил чесної конкуренції та уникайте будь-яких практик, які можуть обмежувати або порушувати конкуренцію.
- **Захист персональних даних (GDPR):** Відповідально обробляйте персональні дані та дотримуйтеся чинних вимог законодавства щодо їх захисту.
- **Протидія відмиванню коштів:** Ніколи не беріть участі та не сприяйте діяльності, яка може бути пов'язана з відмиванням коштів.
- **Протидія хабарництву та корупції:** Не пропонуйте, не надавайте і не приймайте хабарі чи будь-які інші неправомірні вигоди.

Цей перелік не є вичерпним. Додаткові вимоги та рекомендації викладені в політиках JYSK, які доступні на MYJYSK. Разом із цими політиками ви також знайдете навчальні матеріали, покликані допомогти вам зрозуміти та застосовувати ці правила у щоденній роботі.

Дотримання законодавства та внутрішніх правил є обов'язковим — це необхідно для захисту наших покупців, бізнес-партнерів і репутації JYSK. Дотримуючись цих принципів, ми забезпечуємо, що JYSK веде свою діяльність відповідально, етично та відповідно до законодавчих і корпоративних стандартів.

Недотримання Кодексу

Про будь-які випадки недотримання цього Кодексу поведінки або неналежної поведінки слід повідомляти якомога швидше. Про такі випадки необхідно повідомити безпосереднього керівника, а якщо предметом занепокоєння є сам керівник — його вищого керівника або, у крайньому разі, Президента та Генерального директора JYSK.

Якщо вам відомо про поведінку, що порушує вимоги цього Кодексу, і у вас є підстави не звертатися до свого безпосереднього керівника, використовуючи своє право й обов'язок висловлюватися, ви завжди можете скористатися застосунком JYSK Whistleblower, щоб анонімно повідомити про таку поведінку.

Недотримання цього Кодексу поведінки може призвести до дисциплінарних заходів, включно зі звільненням. Якщо порушення Кодексу поведінки також є порушенням законодавства, це може призвести до судового розгляду.

Додаткова інформація та навчання



Цей Кодекс поведінки працівників визначає основні принципи для всіх працівників JYSK. Усі політики та процедури можна знайти в нашому інтранеті MYJYSK/MYJYSKdocs.



Ми також проводимо тренінги та мікронавчання з різних тем, охоплених цим Кодексом поведінки працівників. Усі працівники мають доступ до нашого навчального застосунку MYLEARN, де можна знайти відповідні навчальні курси та матеріали.



Головний офіс JYSK

JYSK A/S
Sødalsparken 18
DK-8220 Vrabrand
Данія

Тел.: (+45) 89 39 75 00

JYSK.com

